

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ชิตพงษ์ จวนเจริญ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสะอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้และทฤษฎีของ Richard E. Walton ประชากรที่ใช้ได้แก่ ข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม จำนวน 211 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มโดยใช้สูตรทาโร ยามาเน ได้จำนวน 138 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว อยู่ในระดับมากที่สุด และอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหมที่มีอายุ และระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม ที่มีตำแหน่งระดับชั้นต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน ข้าราชการกรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม